

云南钛业股份有限公司 2016 年社会责任报告

云南·楚雄·禄丰

电 话：0878—4831286

传 真：0878—4831286

电子信箱：yunti@ynkg.com

邮政编码：650302

Yunnan Titanium Industry Co.,Ltd

报告说明

本报告是云南钛业股份有限公司（以下简称“云钛”或“公司”）第二份年度社会责任报告。

报告编制原则

本报告遵循《中国工业企业及工业协会社会责任指南》（GSRI-CHINA2.0）的基本原则，参照《ISO26000 社会责任指南标准》的基本要求，结合云钛的实际情况进行编制。

报告范围

本报告主要描述 2016 年 1 月 1 日至 2016 年 12 月 31 日期间，云钛在员工、用户、供应商、社区、资源与环境、政府、行业和社会组织、社会责任管理等方面的工作。本报告

涵盖了云钛主要产品和相关钛产品应用等业务。

数据说明

本报告所涉及的数据统计截止 2016 年 12 月 31 日。

本报告中所有财务数据符合国家颁布的《企业会计准则》和《企业会计制度》的规定。并按照《中国内部审计准则》进行审计。本报告中的财务数据以人民币（CNY）为单位，如需要转换为美元或欧元等币种，建议根据中国人民银行 2016 年 12 月 31 日公布的基准汇率计算。

文本语言和发布形式

本报告以中文出版，以印刷品、电子文档形式发布，其中电子文档可在公司网站（<http://www.ynkg.com>）阅读。

在报告的编写过程中，我们尽可能地考虑了不同读者的兴趣和要求，并尽量使报告简洁、清晰、易于阅读。我们衷心希望您在阅读报告的过程中心情愉快，并欢迎您通过各种形式告诉我们您的意见和建议。

我们的联系方式

云南·楚雄·禄丰

电 话：0878—4831286

传 真：0878—4831286

电子信箱：yunti@ynkg.com

邮政编码：650302



董事长致辞

欢迎您阅读云南钛业股份有限公司 2016 年社会责任报告。2016 年，云钛在集团公司领导的带领及各级管理部门的协同指导下，通过全体员工的努力，在生产过程中本着“安全第一、节能降耗、以销待产、以熔炼为中心、以质量为基础”的指导思想，积极完成 2016 年集团公司下达的目标、指标及各项生产任务坚定不移地推进企业的改革发展，在异常严峻的形势和困难情况下，保持了企业平稳、健康、科学发展。

云钛遵循“创造价值，创造文明，造福社会”的企业宗旨，坚持以人为本，在不遗余力地搞好物质文明建设的同时，政治文明、精神文明、生态文明建设成果丰硕，“热爱昆钢，建设云钛，发展云钛”的理念深入人心。尽社会责

任、谋员工福祉，一座天蓝、水清、树绿、花艳、人与自然和谐相处的现代化企业，正以其独特的身姿展现于云岭大地上。

展望 2017 年，党的十八大所描绘的经济社会发展的宏伟蓝图，为云钛的发展指明了方向。我们将进一步增强忧患意识，永不懈怠，积极进取；进一步增强创新意识，勇于探索，善于实践；进一步增强群众观念，依靠群众，心系群众；进一步增强责任意识，不负重托，不辱使命，真抓实干提高企业的发展质量和效益。

云钛将高举中国特色社会主义伟大旗帜，继续发扬艰苦奋斗精神，集中群众智慧，凝聚各方力量，在建设“科学、发展、文明、和谐、求强创新的云钛”的征途上创造更优异的业绩，谱写更精彩的篇章，描绘更美好的画卷！

云钛公司董事长（签字）：

公司概况

公司简介

云钛自 2007 年 9 月开始进入钛产业领域的发展，经过近两年的努力和研发，云钛在国内率先走出了一条“钢钛”结合模式发展钛材加工的道路。为加快推进云钛钛产业的发展，经过大量的调查研究后提出了云钛发展钛产业的基本思路，并于 2009 年 7 月成立了云南钛业股份有限公司筹建组，正式启动年产 2 万吨钛材加工项目的相关工作。2009 年 8 月 13 日，昆明钢铁控股有限公司、云天素投资有限公司、云南省科技创新投资有限公司作为发起人成立了云南钛业股份有限公司，法定代表人：史亚鸣，注册资本 29,000 万元，公司经营范围：一般经营项目：钛及钛合金制品的研发、制造、销售和委托加工，不锈钢板和不锈钢复合板卷、镍基合金制品的生产、销售和委托加工，镍、锆、钎稀有金属、合金材料及其金属制品的研发、制造、销售和委托加工；钛设备的设计、制造和销售及技术维护；技术咨询服务；仓储；货物、技术进出口；国内贸易（以上范围中涉及国家法律、行政法规规定的专项审批，按审批的项目和时限开展经营活动）。

云南钛业股份有限公司为了进一步延伸攀西地区的钛产业链，云南钛业有限公司于 2010 年 12 月在攀枝花盐边县注册成立了攀枝花云钛实业公司，引进乌克兰先进的钛锭生产技术和设备，建设 EB 炉生产线生产钛坯。

2014 年 3 月云钛公司与北京宏大钛科贸有限公司合资成立云南云宏钛科技有限公司，注册资金呢 2000 万元，钛业

公司占股 80%，北京宏大占股 20%，公司利用北京宏大钛科贸公司的销售渠道和钛合金的研发经验，在钛业标准化厂房内建设真空自耗炉（VAR），主要熔炼钛及钛合金的圆锭，为生产钛圆棒及管坯提供原料，实现钛合金棒材产品的研发、生产、销售的经营模式。

2016 年 11 月昆明钢铁控股有限公司将股权转让至云南楚丰新材料集团有限公司。

云南钛业股份有限公司是云南省认定的高新技术企业，拥有 183 件具有自主知识产权的专利技术，建设了云南省级技术中心，云南省钛材应用产品工程技术中心、傅恒志院士工作站等多层次的研发创新平台，目前正在开展新型高强、高温钛合金产品的研发。

云南钛业股份有限公司引进美国 RETECH 公司和俄罗斯 KV-TITAN 公司的电子束冷床熔炼炉及配套的称重混料系统，具备了 8000 吨/年钛合金锭生产能力；与北京宏大钛科贸有限公司合作建设的 4 台 VAR 炉，具备了 2000 吨/年钛合金锭生产能力。公司自主创新建成了钛带卷抛丸、酸洗、脱脂、修磨、拉矫、横切/纵切、退火等生产线，依托云钛大型钢铁生产装备具备了 20000 吨/年钛材生产能力，云钛公司钛锭产能居中国前列，钛板卷产能居世界前列。公司取得了国家质检总局颁发的产品生产许可证，按国际标准建立了质量管理体系、职业健康安全和环境管理体系。

企业文化

没有任何借口

我做到——今天比昨天做的更好！

我思考——这些事不用吩咐！

云钛企业文化坚持以人为本，创新为魂，在继承和学习的基础上不断创新和发展，使企业的目标与员工个人价值追求完美的结合，让云钛员工的才智在实现企业的过程中得到挖掘和发挥，在创造企业价值中实现自身价值，实现企业价值、员工价值的完美结合和统一。

云钛企业文化建设五年的总体目标是：企业凝聚力进一步增强；员工对企业的忠诚度不断提升；员工队伍综合素质明显提高，高素质文化人才队伍发展壮大，人力资源结构进一步优化；云钛品牌价值不断提升，企业知名度和美誉度进一步扩大；企业文化进一步融合，组织能力不断增强；文化活动丰富多彩；职工幸福指数进一步提高。

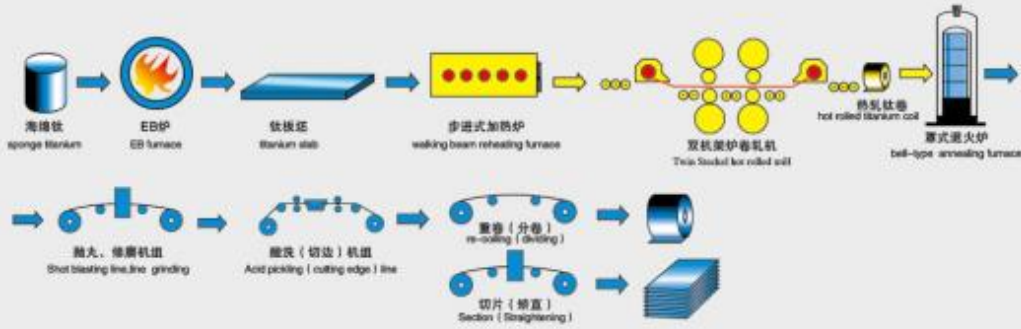
公司治理

云钛组织结构健全，运行高效，执行力强，公司各级管理部门及下属企业根据职能职责承担相应职责并履行社会责任。

产业工艺图

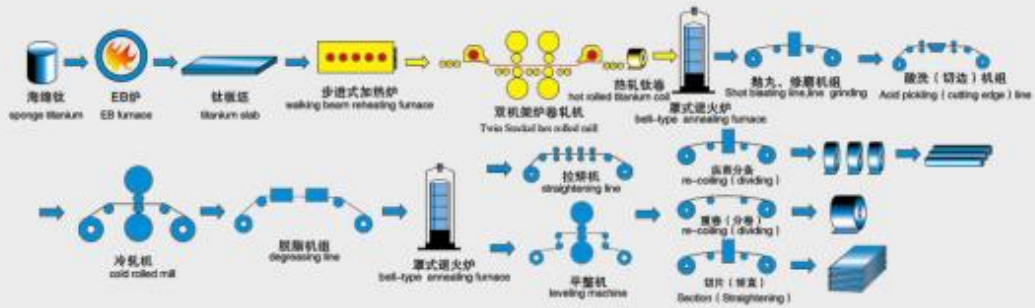
一、热轧卷板生产流程

Hot rolled titanium coil or sheet production process



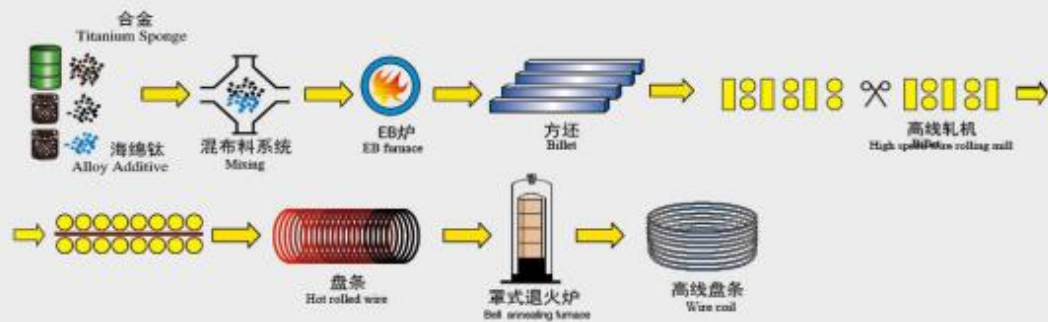
二、冷轧卷板生产流程

Cold rolled titanium coil or sheet production process



三、钛及钛合金热轧圆盘条生产流程

titanium and titanium alloy wire production process



产业位置图



发展目标

经营目标：到 2020 年，年产值达到 50 亿元，利润 8000 万元。

生产目标：到 2020 年，达到年产钛锭 2 万吨、钛材 1.7 万吨、稀有金属 3000 吨。

	2017 年	2018 年	2019 年
钛合金锭（吨）	4200	9700	16500
钛合金材（吨）	4000	8500	14200
钛制品（吨） <工业和民用>	300	1500	4000
稀有金属（吨）	200	1000	2000

销售收入（万元）	32200	151950	354750
利润（万元）	150	1700	4300

技术研发：投入占销售收入比重大于 6%；云钛研发团队达到 5 人以上教授级高工及研究员、20 人以上高级工程师；在 2020 年以前完成云钛国家级技术中心构建；到 2020 年引进国内外知名高校、科研院所的钛行业教授专家 30 名作为研发外部支撑。

创新能力：国内外 300 项以上专利获得授权，其中发明专利 50 项。技术研发投入 8 亿；配套建设 11 个工程项目，投资 5 亿元。

经营绩效

今年以来云钛继续贯彻落实公司全员销售的方针政策，在努力完成生产任务的同时，积极开拓市场，开发新客户，为公司的销售工作拓宽思路。本年度实现销售收入 860 万元。其中，在省内寻找相关企业推荐钛设备制品的运用，与文山盐化合作在部分关键设备上使用钛材替代不锈钢，实现销售收入 130 万元。

产品质量管理体系

公司坚持“坚韧俱佳，表里无暇，追求卓越，精品报国”的管理理念，以“满足用户要求，增强用户满意”为质量工

作方向，以贯彻 GB/T19001 标准为基础，建立健全完善的质量管理体系。

公司建立了全员质量责任体系，各部门、各岗位具有明确的质量职责，实行质量负责人制和质量追究制。完善的质量管理体系涵盖了设计、生产（制造）、辅助、使用等与产品（服务）质量提供的全过程。

公司具有完善的工艺技术文件体系，实施关键工序确认制度、工艺纪律监督检查制度、质量专项改进制度，确保产品生产全过程的有效控制，持续保持了产品质量的保证能力，产品质量符合要求。

社会和谐

政府支持地方经济发展

2016 年云钛上缴税费 2602386.38 元。

协同政府做好社会管理工作

安全生产

2016 年，云钛轻伤及以上事故为零，无环境污染和消防事故，各项安全指标控符合要求在考核指标范围内。

安全管理体系

2016 年持续运行安全生产标准化二级企业标准。

安全生产责任机制

修订并组织签订《安全生产责任制》，明确各级管理部门及岗位人员的安全生产责任，落实各级领导安全生产“一

岗双责”。共有 3 名主要管理人员，1 名专职安全管理人员、15 名班组兼职安全员。全部通过安全管理培训，持证率达 100%。

将安全生产目标、指标分解量化到各责任单位，把指标的完成情况与经济考核挂钩，奖惩分明。各单位逐级实施安全管理的责任承包，将安全指标落实到个人，为各类事故的控制把好源头关。

领导带班制度

公司履行《云钛公司生产经营单位领导干部带班及安全检查规定实施细则》，切实落实“一岗双责”。并不定期对领导干部带班制度执行情况进行检查。督促带班制度在云钛公司全面开展实施。

完善制度建设

2016 年公司实施《云钛生产安全事故“一岗双责”问责办法》、《云钛建设工程安全生产监督管理办法》和《关于进一步规范安全生产费用使用管理工作的通知》等管理制度。并制作了《云钛安全管理制度汇编第二辑》下发到各单位作为学习材料及工作指导用书。使公司的安全管理工作有章可循、有据可依，实现制度化、规范化管理。

安全管理活动

2016 年，公司把加大对“三违”的督查考核作为重点工作之一狠抓落实，全面开展对“三违”行为的专项整治督查。

全年全司各级管理部门总计查处安全隐患行为 109 起，“三违”行为 14 起，考核金额 2130 元。通过加大考核力度，对规范作业行为起到了较大的促进作用。

创建安全生产标准化，持续推进职业健康安全体系管理，实现企业本质安全。2016 年公司下发《关于云钛公司安全生产标准化建设的实施方案》，指定专人负责督办军工系统安全标准化创建工作。2016 年，云钛公司职业健康安全体系正常运行

按照上级主管部门：云南省国防科学工业局、禄丰县安全生产监督管理局、昆钢安全生产监督管理部、云南楚丰新材料安全生产管理中心的部署，认真开展安全相关检查工作，并按照上级主管部门的要求及时自检自查，对排查出的隐患及时整改并将整改完成情况上报上级主管部门。在上级主管部门的领导下，云钛在隐患排查工作中，紧紧抓住安全监管工作中存在的薄弱环节和突出问题，从“人、物资、环境、管理”四个方面全方位系统性开展隐患排查治理活动，提高事故防范能力。同时有针对性开展隐患排查治理，突出加强了储酸间、技术中心危险化学品库的安全管理，严格其储存、发放和使用；强化云钛厂区的防火管理，各基层班组同时开展自查、互查、抽查等方式，查找身边隐患。

安全应急管理

2016 年，公司修订了《云南钛业股份有限公司生产安全事故综合应急预案》，并进行了评审，结合公司实际，还编制了酸泄漏、退火炉、雷电火灾和现场处置应急预案 4 个。

并在属地政府安监部门进行了备案。组织演练，提高员工对突发事故处理能力。

云钛公司不断修订完善《危险源点管理办法》，清理辨识公司现有四级危险源 63 个，无重大危险源，对 4 个 B 类危险源加强监控，建立健全管理档案，落实了从公司到车间和班组三级监控责任人，制定完善了监控措施、检查制度及应急救援预案，确保对重大危险源的有效监控。

安全教育宣传

云钛公司高度重视对从业人员的安全教育培训，重点抓好安全管理人员、班组长、企业主要负责人、兼职安全管理人员、特种作业人员以及外来施工安全教育培训，全年共培训 28 人，特种作业人员持证率达 100%。

开展持续开展“安康杯”、“班组安全无事故”竞赛活动。增强安全责任意识。

安全生产投入

2016 年公司下发《关于进一步规范安全生产费用使用管理工作的补充通知》，确保各单位安全费用的合法合规使用。2016 年全司使用安全生产费用共提取安全费用 265.12 万元，共使用 94.08 万元，账面累计余额 176.84 万元。

职业健康

云钛公司职业病防治工作始终坚持预防为主、防治结合的方针，严格落实《职业病防治法》的各项规定。2016 年完成了 139 人的职业健康体检监护工作，公司接触职业危害的

职工职业健康体检率达 100%。组织开展职业病危害因素监测工作，形成检测报告。

社区参与

捐赠扶贫

云钛公司领导历来十分重视社会责任的履行，热心参与社会公益事业，关心支持公共事业。综合管理部严格捐助捐赠管理，确保捐赠能够落到实处，为贫困、灾区和相关单位人员提供援助，得到广大职工、当地党政和群众的一致好评。2016 年 2 月 5 日，史亚鸣董事长代表公司向困难职工捐赠慰问金 1750 元整，较好地履行了企业的社会公益责任。

合作共赢

营销管理体系

2016 年，云钛营销管理工作以加强营销管理内控建设、提升营销队伍素质、加强贸易信息传递为主线，进一步完善营销管理制度、健全营销评价体系、搭建贸易信息平台、加强营销队伍培训、进一步规范经营行为、发挥公司整体协同效应，提高经营效益。

客服关系管理

公司制定了《质量异议管理办法》，明确各部门处理顾客投诉的职责和异议处理周期要求，建立了便捷的顾客投诉通道和异议反馈通道，及时将产品质量问题反馈到相关部门

和生产厂，按《纠正措施与预防措施控制程序》制定整改措施，实现产品的持续改进。及时、客观、公正地处理用户异议。

售后服务

云钛产品销售服务执行六项承诺：接待服务承诺；品种、质量、交货期承诺；代办运输服务承诺；数量、质量异议处理承诺；技术服务承诺；投诉监督承诺。

采购方针

在大宗物资采购过程中，严格执行《昆明钢铁控股有限公司网上采购管理办法》及《云钛股份公司价格管理办法》等规章制度，业务人员严格遵守《“敏感岗位”员工廉洁从业若干规定》，采购过程中，具备招标、竞价采购条件的物资采用招标及竞价方式进行采购，不具备的采用比价方式进行采购，采购过程公开、透明。

环境和谐

云钛按照循环经济“3R”原则，以降低资源消耗、减少废物排放和提高资源产出效率为目标，追求生态环境和经济效益的最佳化，努力建成资源节约型、环境友好型企业。

云钛持续推进循环经济和节能减排工作，2016年主要能源和环保指标不断优化，实现了政府能耗控制指标和主要污染物总量控制目标，环境污染事故为零。

循环经济

固体废弃物综合利用

1、公司的固废有水处理产生的污泥，公司污泥是按照项目建设时可研报告，交给土官镇免烧砖厂生产免烧砖。

2、公司目前的危废有废矿物油，严格按照危废的管理要求对危废进行管理，设立了专门的储存区域，并对区域进行了防渗漏处理，今年与有危废处理资质的云南泽森环保有限公司签订废油处置合同，处理了储存的 8.82 吨废油，并且在转运时严格按照规定办理相关手续。

水资源循环利用

公司本部水资源回收再利用，经处理达标后浇灌绿化，废水减量化、资源化水平进一步提高。

节约能源

节能绩效

完成控股公司下达的钛卷工序能耗 415kgce/t 和万元产值能耗、万元增加值（tce）同比下降的指标，并实现钛卷工序能耗 552kgce/t，上升了 137kgce/t。

节能管理

严格履行云钛与当地政府签订的目标责任书，制定了公司年度工作计划和年度安排，将节能减排指标完成情况纳入经济责任制考核。

环境保护

环境绩效

2016 年，主要废水、废气污染源污染物排放总体达标。工业废水达标率 100%，工业废气达标率 100%，厂区东、南、西、北厂界环境噪声均达标。

污染源治理

2016 年，按照国家环保法规要求，进一步加大危险废物监督力度，制定管理办法，将多年来积存的 1.87 吨废油全部交由具有资质的处置公司，消除了公司多年来的一大安全隐患。

环境监测

2016 年，云钛公司组织开展环境监测工作，完成废气重点排放源、废水重点排放源、噪声等监测任务，获得监测数据。污染源在线监测系统按政府要求，实施第三方检测，质量不断提高。云钛公司污染物综合排放合格率为 100%，实现年度考核计划。

环境绿化

云钛公司致力于建设“厂在林中、林在厂中”的生态式园林工厂、生活小区。围绕公司组织植树活动，积极完成环境美化工作，不断提高职工居住环境质量。

员工成长机会均等

坚持人人皆能成才的理念，鼓励员工立足岗位，实行全员培训，为员工提供学习和成长成才的有效平台。鼓励员工自主学习，自我提高。充分发挥薪酬分配的激励和导向作用，营造尊重人才的良好氛围，使不同岗位的员工均能通过努力实现自我发展。

员工培训

高度重视员工培训工作的，在经费、人力、组织方面坚持投入，对挂职研究生、转岗、岗位调整和调入的职工进行三级安全教育，全部考核合格并建立档案；完成 21 名起重设备操作人员取证复证、7 名叉车操作人员取证、2 名固定试压力容器操作人员取证、1 名消防管理人员培训取证工作。

员工薪酬福利

公司工资总额管理。云钛公司按照省国资委的规定，2016 年实行工资总额预算管理，内部实行工资与绩效挂钩的分配办法，建立健全了内部绩效考核体系。

公司内部绩效考核工作。深化内部改革，大力降成本，公司先后出台了市场倒逼绩效考核分配等一系列紧贴市场变化的考核激励办法。员工总体收入水平与 2015 年持平。

职工职业生涯规划

按照以人为本的原则，分类、分层次、有针对性的帮助

不同工种、岗位的员工正确认识自我、发现自我，并以此为基础对个人职业发展方向进行准确定位，制定适当的工作和个人成长目标，通过不断努力，最终实现个人、企业双赢的良性循环。

劳动关系管理

坚持履行社会责任，严格执行国家劳动法律法规，维护劳动者合法权益，努力营造和谐稳定的劳动关系，保障劳动者休息休假的权利，提供劳动保护，及时足额支付劳动者工资，依法依规为劳动者缴纳各项社会保险和公积金，落实保护未成年人制度，保护女员工特殊权益，实行合法规范的劳动合同管理制度，云钛员工劳动合同签订率均为 100%。

社会参保率

2016 年云钛公司各项社会保险缴费均及时准确申报和缴纳，管理运作规范，实现各项社会保险参保率 100%，各项社会保险费征缴率 100%，切实维护了员工的合法权益。

民主管理

职代会建制率 100%，运作规范，职权落实，车间级职代会稳步推进，不断深化。成立了厂务公开领导小组、监督小组及厂务公开办公室，在不断的探索和创新中，形成以职代会为基本形式，多种载体、多种制度、多种方法相互补充、相互配套的厂务公开运作体系。

员工满意度

根据年度厂务公开实施情况及集体合同履行情况检查，采用随机抽查、职工无记名填写调查问卷情况统计，职工满意度为 99.2%。

员工关爱

2016 年 2 月 5 日，史亚鸣董事长代表公司向困难职工捐赠慰问金 1750 元整。

未来展望

2017 年的主要目标任务和重点工作

云钛计划围绕职业健康安全、节能降耗、员工培训、产品质量、生产及新产品的研发、设备管理和全员营销 7 个方面来开展工作：

1、进一步增强员工的安全意识，加强自查与自检力度，认真排查存在的未被发现的危险源点、危险因素和安全隐患，以教育为主，考核为辅的手段，加强员工的思想认识，自觉自愿的遵守安全操作规程、规章和制度。防范于未然，最大限度的降低各类安全事故的发生，保障员工的职业健康安全；

2、加强全体员工的成本意识和节约风气，点滴节约，降低消耗，同时，继续积极参与电量市场化交易，通过提高生产计划准确率和计划兑现率、不断摸索完善交易申报策略、通过网上自行进行竞价申报等手段，逐步提高交易申报准确率和交易成交价格。进一步消化工艺技术，自主进行修配改，提高能耗的综合利用率，降本增效。同时，大力推进进口设备的备件材料的国产化替代，进一步降低生产成本，缩短筒

化备件材料的采购周期和费用，提高设备的作业率；

3、坚持开展岗位技术培训工作，提高操作人员的业务能力和技术知识水平，强化员工的责任心和质量意识，在生产各个环节精心操作、精心爱护，与此同时狠抓工艺纪律的执行，努力实现“新增缺陷为零”的目标；

4、针对产品目前存在的钛锭坯质量不稳定这个一情况，组织相关的专题会，分析讨论原因，制定相应的改进措施和工艺优化方案，认真落实，跟踪改进效果，最终形成稳定的工艺，持续改进产品质量；

5、在生产工作方面，做好权利满负荷生产的准备，2017年度全力完成2700t的钛锭熔炼和后续钛材产品加工这一预期目标；此外继续新产品锆锭及锆宽厚板的后续研发，按照实施计划稳步推进。同时，对工艺生产过程及产品质量认真总结分析，改进和完善工艺方案，最终形成稳定的工艺，为锆材产品的批量化生产奠定良好的基础，2017年力争完成100t的锆材生产和销售。

6、加强设备的管理，为权利满负荷生产提供基础保障。首先对各机组设备老化、失修和缺失的功能进行恢复；其次，加强设备的点巡检、保养和维护工作；第三，定期或不定期的组织相关操作人员和检修人员的专业技术培训和学习，进一步了解设备的机构和性能，在保证设备运转率和完好率的同时，发挥主观能动性，消除设备对产品质量的影响；最后，根据产品的工艺技术特点，对现有设备进行不断地改造和完善，使各个机组的功能得到最大程度的发挥，以现有的设备为公司创造更多的效益。

7、在努力完成安全目标、节能降耗目标、质量目标、生产计划等工作的同时，发挥主观能动性，不断开拓市场，拓宽思路，维护好现有客户的同时积极发展新客户，做好2017年度的销售工作，力争完成销售收入1500万元。

坚持以人为本，着力改善民生，共享发展成果。以人为本谋福祉，科学发展为员工，是昆钢发展的出发点和落脚点，必须牢牢坚持好、发展好。要下大力气改善职工生活。发展面向民生的服务业。配合社区继续服务职工群众。

履行社会责任，深化和谐建设，凝聚发展力量。履行社会责任，是国企应尽的职责，只有负责任的企业，才能得到企业内外更加广泛的支持和帮助。要大力推进节能减排，发展循环经济。持续加强企业文化建设。着力抓好宣传思想工作。深化和谐企业建设。